

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมสุจริต ตื่นรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักธรรมาภิบาล	1.เพื่อปรับฐานคิดของบุคลากรทุกระดับ ให้มีค่านิยมร่วมในการต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการป้องกันและปราบปรามทุจริตอย่างเป็นระบบ 2.เพื่อบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ยอมรับ/ต่อต้านต่อการทุจริต	1.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ 2.ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1.ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้าสู่กระบวนการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม 2.เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและบูรณาการในทุกหน่วยงาน 3.ดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร 4.ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1.น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในกระบวนการปฏิบัติในระดับปัจเจกบุคคล เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาคติและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต 2.สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ที่ผิดต่อจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และการลงโทษทางกฎหมายบนพื้นฐานข้อเท็จจริงและเหตุผลที่เหมาะสม 3.เสริมพลังงานการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและเสริมสร้างการบูรณาการในทุกหน่วยงาน 4.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักหน่วยงานคุณธรรมในทุกหน่วยงาน รวมถึงสนับสนุนการนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน 5.เสริมสร้างความรู้ด้านธรรมาภิบาลผ่านช่องทางการสื่อสาร/เผยแพร่ อย่างเหมาะสมในการเข้าถึงผู้ใช้ของบุคลากรแต่ละระดับอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน ไม่ได้ดำเนินการ จัดตั้งกลุ่มและเริ่มดำเนินการ จัดประชุมในวาระประชุมประจำเดือน	ไม่มี
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างกลไก/ระบบการป้องกันการทุจริตเชิง	1.เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อเหตุการณ์การทุจริต	1.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการ	1.พัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเข้าสู่นวัตกรรมเชิง	1.เสริมสร้าง กระตุ้นการพัฒนานวัตกรรม โดยมุ่งเน้นนวัตกรรมด้านกระบวนการทำงาน และนวัตกรรมเชิงระบบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-

<p>รุก</p>	<p>2.เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อการเปลี่ยนแปลงและรูปแบบการทุจริต</p> <p>3.สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตอย่างเข้มแข็ง</p>	<p>แล้วเสร็จ</p> <p>2.ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>ระบบด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>2.พัฒนากระบวนการจัดการปฏิบัติงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตก่อนเกิดปัญหาการทุจริต</p>			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งและเชื่อมต่อเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</p>	<p>1.เพื่อพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต</p> <p>2.เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทำให้บุคลากรมีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามทุจริต</p>	<p>1.ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>2.ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p>1.ส่งเสริมให้หน่วยงานมีความโปร่งใส</p> <p>2.มีการรวมกลุ่มกันโดยสมัครใจของบุคลากรเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>1.สื่อสาร/เผยแพร่กระบวนการทำงานและการให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม</p> <p>2.เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต</p> <p>3.ดำเนินการด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล</p>		<p>4000 บาท</p>