



นโยบายสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

การกำหนดนโยบายของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ได้กำหนดนโยบายพัฒนางานสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2566 – 2570 (ระยะเวลา 5 ปี) ในการพัฒนาระบบการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการพัฒนางานสาธารณสุข ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและตอบสนองต่อประชาชน โดยที่ กำหนดนโยบายให้มีความสอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดสระบุรี และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ที่กำหนดไว้ ดังนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย จึงประกาศให้ปีงบประมาณ 2566 – 2570 เป็นช่วง 5 ปี ของการพัฒนางานสาธารณสุข ของอำเภอแก่งคอย จึงมุ่งเน้นให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ดำเนินการตามนโยบาย 9 ข้อ ดังนี้

- 1) พัฒนาสถานที่ทำงานให้ดี : การปรับปรุงภูมิทัศน์ และอาคารสำนักงานให้เป็นสถานที่ทำงาน น่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี สะดวกสบายต่อผู้รับบริการ
- 2) พัฒนาบุคลากรให้ดี : มีความรู้ มีทักษะ มีศรัทธาและเป็นผู้นำด้านสุขภาพ เป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน สร้างขวัญกำลังใจที่ดี ให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
- 3) พัฒนาทีมงานให้ดี : เน้นการมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงานที่ดีและการให้ความร่วมมือในทุกภาคส่วน
- 4) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศให้ดี : ทำระบบฐานข้อมูลโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (Hos_XP PCU) ที่สมบูรณ์ ใช้ระบบ Data Center เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสาร ในการกำหนดยุทธศาสตร์และการวางแผนดำเนินการ
- 5) พัฒนาการจัดการให้ดี : ยึดหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาประยุกต์ใช้ในงานสาธารณสุข
- 6) พัฒนาระบบบริการให้ดี : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอใช้เกณฑ์มาตรฐาน PMQA โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งใช้เกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดดาว และใช้กระบวนการ DHS (District Health System) เป็นแนวทางการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิต (พขอ.)
- 7) พัฒนาวิชาการให้ดี : พัฒนาการวิจัยโดยสร้างผลงานการวิจัยในพื้นที่ และการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ
- 8) พัฒนาเครือข่ายให้ดี : เน้นการสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมของส่วนราชการ อปท. อสม. ผู้นำชุมชน กองทุนสุขภาพ
- 9) พัฒนาชุมชนให้ดี : การสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน การพึ่งพาตนเองทางสุขภาพได้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพตนเอง อย่างยั่งยืน