

วาระการประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙) ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙
ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
วันอังคารที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. จังหวัดสระบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสระบุรี รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ตามหนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ สบ ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

๒. จังหวัดสระบุรี แจ้งการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ตามหนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ สบ ๐๐๓๓.๐๑๑/ว ๙๘๑ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๓. คำสั่งอำเภอแก่งคอย ที่ ๒๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณา

๑. เงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑,๓๔๗,๙๗๐ บาท

๑.๑ นำไปคำนวณเงินในอัตราร้อยละ ๓ จากฐานในการคำนวณของข้าราชการแต่ละคนรวมทั้งหน่วยงาน

๑.๒ นำวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ หักจำนวนเงินจากข้อ ๑.๑ เงินคงเหลือจัดสรรเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ คืนหน่วยงาน (๕๐% ของเงินคงเหลือ)

- ส่วนที่ ๒ (๕๐% ของเงินคงเหลือ) จัดสรรคืนหน่วยงานตามจำนวนเงินเดือนทั้งหมด

สรุปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ยอดเงิน ๓๘,๕๑๓.๓๒ บาท

๒. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามนโยบายมุ่งเน้น ระดับกระทรวงสาธารณสุข ระดับจังหวัด และนโยบายการเงิน ภายในวงเงิน ร้อยละ ๐.๐๕ ของเงินเดือน ของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ยอดเงิน ๖๗๓.๙๙ บาท พร้อมจัดลำดับ

๓. เสนอรายชื่อผู้มีผลงานดีเด่น พร้อมจัดลำดับสำรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

สรุปวาระการประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙)
วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย

ลำดับ	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติราชการ
๑	นายชัยมงคล คัมภีรานนท์	สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย	สสอ.แก่งคอย
๒	นางสุพัตรา ตันท์เอกคุณ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.แก่งคอย
๓	นายสุรียา เอกสุทธิ	ผอ.รพ.สต.สองคอน	รพ.สต.สองคอน
๔	นายกำพล สุภาพักตร์	ผอ.รพ.สต.ท่าตูม	รพ.สต.ท่าตูม
๕	น.ส.กัญจุมณี วงศ์วัชรนันท์	ผอ.รพ.สต.ท่ามะปราง	รพ.สต.ท่ามะปราง
๖	นายประวิต จักรพล	ผอ.รพ.สต.หาดสองแคว	รพ.สต.หาดสองแคว
๗	นางชวัลลักษณ์ สุลิสถิระ	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.สองคอน
๘	นางระเบียบ เงามาม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.หินช้อน
๙	นางธัญญา สุขศิลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตาลเดี่ยว
๑๐	นางอำพร จันทศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ห้วยแห้ง
๑๑	นางสาวศศิธร แก้วมี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.ตาลเดี่ยว
๑๒	ว่าที่ร้อยตรีหญิงนัยนา อินโคสูง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านป่า

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. โดยมีสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย เป็นประธานที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ประธาน กล่าวต้อนรับ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งอำเภอแก่งคอย ที่ ๒๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙

๒. ตามที่ จังหวัดสระบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดสระบุรี รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) และให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการไปตามปกติ ตามหนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ สป ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๙

๓. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙) การปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ใช้ระบบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยใช้กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ แทนกฎ ก.พ.ฉบับเดิม โดยการเลื่อนเงินเดือนให้ใช้ฐานในการคำนวณ และช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งสำหรับวงเงินงบประมาณและการบริหารวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือน ให้ส่วนราชการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดครั้งนี้ให้ใช้วงเงินเดือนของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามแบบรายงานข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยให้พิจารณาเรียงลำดับไว้ กรณีมีข้าราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ต่ำกว่าร้อยละ ๒ ให้แจ้งเหตุผลและรายละเอียดเป็นรายบุคคล ตามหนังสือจังหวัดสระบุรี ตามหนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ สป ๐๐๓๓.๐๑๑/ว ๙๘๑ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๔. การพิจารณากลับกรรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว.๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว.๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณา

ประธาน : ขอให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแก่งคอย ซึ่งมีจำนวนข้าราชการอยู่ในข่ายพิจารณา จำนวน ๓๑ ราย โดยไม่รวมสาธารณสุขอำเภอ ยอดเงินของข้าราชการในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑,๓๔๗,๙๗๐ บาท

๑. นำไปคำนวณเงินในอัตราร้อยละ ๓ จากฐานในการคำนวณของข้าราชการแต่ละคนรวมทั้งหน่วยงาน

๒. นำวงเงินร้อยละ ๒.๙๐ หักจำนวนเงินจากข้อ ๑.๑ เงินคงเหลือจัดสรรเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ส่วนที่ ๑ คินหน่วยงาน (๕๐% ของเงินคงเหลือ)

- ส่วนที่ ๒ (๕๐% ของเงินคงเหลือ) จัดสรรคินหน่วยงานตามจำนวนเงินเดือนทั้งหมด

สรุปพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ยอดเงิน ๓๘,๕๑๓.๓๒ บาท

เลขาฯ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของข้าราชการในสังกัดได้ดำเนินการตามขั้นตอนที่ ก.พ.กำหนด ซึ่งข้าราชการในสังกัดทุกคนได้กำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ แล้วทำคำรับรองกับผู้ประเมินตามลำดับ การประเมินผลในส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการแต่ละคนมีตัวชี้วัดและได้รับการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำสั่งอำเภอแก่งคอยที่ ๒๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อย ดังผลคะแนนตามเอกสารที่แจกให้คณะกรรมการฯ ทุกคน

ประธาน : จากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ขอให้คณะกรรมการได้พิจารณาร้อยละที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ตามบัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณตามหนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ สป ๐๐๓๓.๐๑๑/ว ๙๘๑ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ซึ่งจัดกลุ่มเป็น ๕ กลุ่มคือ

(๑) กลุ่มดีเด่น ช่วงคะแนน ๙๐-๑๐๐ เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๑ ขึ้นไป

(๒) กลุ่มดีมาก ช่วงคะแนน ๘๐-๘๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๕๑-๓.๐๐

(๓) กลุ่มดี ช่วงคะแนน ๗๐-๗๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๐๑-๒.๕๐

(๔) กลุ่มพอใช้ ช่วงคะแนน ๖๐-๖๙.๙๙ เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๑.๕๑-๒.๐๐

(๕) กลุ่มต้องปรับปรุง ช่วงคะแนน ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ประธาน : ขอให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มีสิทธิ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๓๑ ราย โดยพิจารณาจากคะแนนที่ได้รับจากการประเมินตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการทั้งด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาตามกฎหมาย ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๙ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยพิจารณาพฤติกรรมเชิงสมรรถนะที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในแต่ละ

ด้านและพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นมาประกอบการพิจารณาด้วย

เลขาฯ : การประเมินผลตามตัวชี้วัดทั้ง ๒ ส่วนในรอบการประเมินนี้ ได้กำหนดตัวชี้วัดที่เป็นระบบ โดยในส่วนตัวชี้วัดด้านผลสัมฤทธิ์ของงานก็ได้มีการกำหนดที่สามารถประเมินผลการทำงานตามความรับผิดชอบสะท้อนถึงผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการแต่ละบุคคล เช่นเดียวกับตัวชี้วัดสมรรถนะก็ได้มีการกำหนดและประเมินที่สามารถพัฒนาระบบงานและศักยภาพบุคคลได้จริง และในรอบนี้ไม่มีข้าราชการที่เข้าอบรมหรือลาจนมีวันทำงานไม่พอที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. จึงเห็นสมควรยึดคะแนนประเมินตามตัวชี้วัดและตามสัดส่วนที่ได้กำหนด